

Холдинг «БЕЛАВТОМАЗ»
Открытое акционерное Общество «ТАиМ»



Первичная профсоюзная организация ОАО «ТАиМ»
Белорусского профессионального союза работников
отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР **на 2020 - 2023 годы**

продлен на 2023-2025 годы

Одобен профсоюзной конференцией
10 декабря 2019 года

г.Бобруйск

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор, (далее - Договор) заключен в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь между Нанимателем в лице директора ОАО «ТАИМ» холдинга «БЕЛАВТОМАЗ» А.И.Луценко, именуемого в дальнейшем «Наниматель» («Общество»), и работниками ОАО «ТАИМ» холдинга «БЕЛАВТОМАЗ» - членами Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация ОАО «ТАИМ» Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» в лице ее председателя Г.В.Гладыш, именуемыми в дальнейшем «Профсоюз».

1.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, признают обязательства, закрепленные в Генеральном, Тарифном, Областном соглашениях, как минимальные социально-трудовые гарантии и льготы работникам и являющиеся обязательными для исполнения Нанимателем и Профсоюзом и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников – членов профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

1.3. Действие настоящего Договора распространяется на Нанимателя, работников ОАО «ТАИМ», являющихся членами профсоюза «БЕЛПРОФМАШ»; а также освобожденных профсоюзных работников и штатных работников профкома; пенсионеров состоящих на учете в общественной организации ветеранов труда; неработающих инвалидов, от имени которых он заключен и является обязательным для исполнения всеми работниками.

Положения коллективного Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Общества.

Действие иных положений коллективного Договора распространяется на работников – членов профсоюза, от имени которых он заключался, а на работников, от имени которых он не заключался - при условии вступления в члены профсоюза.

1.4. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками – членами профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

1.5. Цели коллективного договора.

- осуществление мер, направленных на дальнейшее развитие Общества, наращивание объемов производства, стабилизацию экономического и финансового положения, повышение качества выпускаемой продукции (работ);
- объединение усилий Сторон для достижения социально-экономической стабильности и конкурентоспособности Общества, повышения жизненного уровня работников, соблюдения их законных прав и интересов и создания системы всесторонней социальной защиты;
- укрепление взаимного доверия и уважения Сторон, подписавших коллективный договор, дальнейшее развитие социального партнерства.

1.6. Наниматель признает Профсоюз единственным полномочным представителем работников – членов профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» в коллективных переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора.

1.7. Трудовые коллективы Общества дают Профсоюзу право представлять их интересы при рассмотрении всех вопросов, связанных с заключением и исполнением коллективного договора.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАИМ»

Луценко А.И.

1.8. Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению Сторон, подписавших его.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в настоящий Договор рассматривается другой стороной в двухнедельный срок. Принятые изменения и дополнения оформляются протоколом комиссии, приложением к настоящему Договору и являются его неотъемлемой частью.

1.10. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до заключения нового коллективного договора, но не более трех лет. Срок действия договора продлен до 31 декабря 2025 года включительно.

Если в течение срока действия коллективного договора произойдет смена формы собственности Общества, его реорганизация или переподчинение, расторжение контракта о найме на работу с руководителем Общества, то на всех работников, от имени которых заключен коллективный договор, продолжают распространяться нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим коллективным договором.

Не прекращается действие коллективного договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации Нанимателя и Профсоюза в период действия данного договора его выполнение гарантируют правопреемники.

1.11. Стороны согласились, что на территории Общества запрещается проведение агитационных мероприятий, предоставление в аренду и использование помещений, средств связи, оборудования, транспорта, оказание финансовой поддержки за счет средств Нанимателя любой политической партии или общественному движению, преследующему политические цели.

Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

В целях реализации настоящего Договора Стороны обязуются:

2.1. В своей работе руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательность выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимное информирование Сторон об изменении ситуации.

2.2. Обязательства Нанимателя:

Принимать меры по:

- достижению экономической эффективности работы Общества, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов;
- повышению заинтересованности работников в результатах труда, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;
- реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышения социальной защищенности наемных работников и членов их семей, оздоровление работников Общества и их детей, дальнейшее развитие культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и осуществление других мероприятий, направленных на ведение здорового образа жизни работниками;
- созданию эффективной системы социальной защиты работников.

2.3. Обязательства Профсоюза:

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

В пределах своих полномочий содействовать достижению экономической эффективности работы Общества, росту производительности труда, повышению качества выпускаемой продукции, экономии сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, повышению заинтересованности в результатах труда, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве.

Рассматривать на цеховых профсоюзных собраниях, на заседаниях цеховых комитетов (профкома): случаи нарушения членами профсоюза трудовой дисциплины; причины произошедших несчастных случаев на производстве; случаи проноса на территорию Общества и распития спиртных напитков на производстве; проноса и употребления наркотических средств или токсических веществ; выпуска некачественной продукции; хищения (попытки хищения) личной и государственной собственности; состояние и рациональность использования материальных и топливно-энергетических ресурсов с целью снижения материальных затрат выпускаемой продукции.

Участвовать в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, производственного быта работающих путем:

- проверки соответствия проектов новой техники и технологий правилам и нормам по охране труда и социально бытовым нормативам;
- участия в работе комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-бытового назначения;
- участия в расследовании несчастных случаев на производстве.

Проводить информационную, пропагандистскую и агитационную работу, обеспечивать широкую гласность деятельности Профсоюза в рамках Устава.

Оказывать консультативную и юридическую помощь членам профсоюза, представлять и защищать их права и интересы в государственных, хозяйственных и общественных органах в рамках отведенных полномочий.

2.4. Обязательства работников:

Способствовать приросту объемов выпуска продукции с учетом доведенных показателей к уровню предыдущего года, для чего должны:

- добросовестно трудиться;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка в Обществе, уважать индивидуальные права друг друга, не допускать оскорблений, физического насилия по отношению к другим работникам;
- неукоснительно выполнять плановые задания (возложенные функции) качественно, с наименьшими затратами материальных и финансовых ресурсов;
- улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать упущений, брака в работе, нерационального использования топливно-энергетических ресурсов, соблюдать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, культуру производства на территории Общества, цеха и на рабочем месте;
- содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления и передавать их сменяющему работнику в порядке, чистоте и в исправном состоянии;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, соблюдать требования Правил, инструкций по охране труда, использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты, немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих, оказывать содействие по принятию мер для оказания необходимой помощи потерпевшим;
- способствовать осуществлению мероприятий по повышению эффективности производства, поддерживать свой квалификационный уровень в соответствии с изменяющимися требованиями современного производства;

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

-не допускать хищений имущества предприятия и личной собственности работников, пресекать попытки таких действий со стороны других лиц;
-не разглашать коммерческую тайну Нанимателя.

2.5. Назначить со стороны Нанимателя ответственных за выполнение каждого раздела Договора.

2.6. Отмечать в последнее воскресенье сентября государственный профессиональный праздник – День машиностроителя.

2.7. Все дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения, предусмотренные настоящим Договором (сверх трудового законодательства), предоставлять работникам – членам профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» при условии отсутствия наложенных в установленном порядке дисциплинарных взысканий, нарушений Правил внутреннего трудового распорядка Общества: прогулов без уважительной причины; случаев хищения собственности Нанимателя; появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы; случаев проноса, хранения и продажи спиртных напитков на территории Общества и при наличии прибыли.

Настоящее условие не распространяется на детское оздоровление, приобретение подарков к Новому году детям работников до 14-ти лет включительно.

2.8. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Республики Беларусь коллективный договор в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Общества.

Ответственный за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе

Раздел 3. ПРОИЗВОДСТВЕННО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях развития и укрепления экономического потенциала Общества – основы повышения благосостояния работников Наниматель обязуется:

3.1. Обеспечить меры, направленные на дальнейшее развитие и наращивание объемов производства согласно бизнес-плану.

3.2. Принимать меры по созданию условий для ритмичной работы трудового коллектива, в полном объеме обеспечивать производство сырьем, материалами, комплектующими изделиями, инструментом.

3.3. Проводить работу по налаживанию хозяйственных связей с поставщиками материально-технических ресурсов, с потребителями продукции Общества путем изучения рынка, восстановления прежних и поиска новых источников сбыта выпускаемой продукции.

3.4. Совершенствовать структуру управления, организацию производства, обеспечивать рациональное и эффективное использование финансовых, трудовых и материальных ресурсов в целях получения плановой прибыли и на этой основе – дальнейшее развитие производства.

Главному бухгалтеру Общества ежеквартально информировать профком о наличии и распределении чистой прибыли.

3.5. Разработать бизнес-план, программу финансового оздоровления Общества, предусматривающую улучшение организации производства, увеличение реализации конкурентоспособной и рентабельной продукции, рациональное использование внутренних ресурсов, своевременное пополнение оборотных средств с целью снижения затрат на производство продукции и достижения уровня рентабельности продаж согласно доведенных показателей.

3.6. Обеспечить выполнение Программы по энергосбережению.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

3.7. Обеспечить материальную и моральную заинтересованность изобретателей и рационализаторов. Выплачивать вознаграждение за внедрение рационализаторских предложений в соответствии с действующим в Обществе Положением. (Приложение № 2).

Проводить конкурс на лучшее изобретение, рационализаторское предложение по экономии топливно-энергетических ресурсов.

3.8. Ежеквартально (при необходимости ежемесячно) информировать трудовой коллектив, Профсоюз о ходе выполнения производственной программы, финансовом положении Общества, использовании прибыли, о долгосрочных и текущих планах и стратегии развития Общества, предполагаемых важнейших организационно-технологических изменениях в производстве.

3.9. Наниматель, работники обеспечивают ежегодно получение чистой прибыли согласно бизнес-плану.

3.10. Наниматель и Профсоюз организуют трудовое соревнование среди коллективов цехов основного и вспомогательного производства, конкурсы профессионального мастерства, а также участвуют в конкурсах, организуемых Федерацией профсоюзов Беларуси, в порядке, определенном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 года «О мероприятиях по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 года № 3».

3.11. Профсоюз в соответствии со своими полномочиями обязуется проводить разъяснительную работу с работниками, а работники:

- выполнять производственные задания по выпуску продукции, установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов;
- активно участвовать в проводимых производственных соревнованиях, в выполнении мероприятий по экономному и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

3.12. Наниматель и Профсоюз организуют проведение соревнования за звание «Лучший по профессии».

Ответственные за выполнение раздела:

Главный экономист

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА.

4.1. Наниматель обязуется:

4.1.1. Оплата труда работников Общества производится на основании тарифной сетки рабочих и служащих, разработанной в Обществе с применением коэффициентов, а также в соответствии с действующими Положениями об оплате труда работников Общества.

4.1.2. При выработке месячного фонда рабочего времени обеспечить минимальную оплату труда по всем видам выплат не ниже минимальной заработной платы, а для основных производственных рабочих не ниже 150% минимальной заработной платы, установленной законодательством.

4.1.4. Устанавливать конкретные тарифные разряды и соответствующие им тарифные коэффициенты по профессиям (должностям) в пределах диапазонов по строкам или уровням управления исходя из содержания трудовых функций (разрядов выполняемых работ).

4.1.5. Осуществлять присвоение более высокой квалификации работникам за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов в порядке, установленном общими положениями ЕТКС и ЕКСД.

4.1.6. Для усиления материальной заинтересованности работников:
-применять системы премирования и другие формы материального стимулирования;

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

-за снижение материалоемкости, энергоёмкости и трудоёмкости производимой продукции, в связи с внедрением организационно-технических мероприятий, выплачивать единовременное вознаграждение рабочим и служащим, принимавшим участие в разработке и внедрении новых норм в соответствии с действующим в Обществе Положением. (Приложение № 2);

- устанавливать доплаты за профессиональное мастерство в соответствии с действующим в Обществе Положением. (Приложение № 2);

-устанавливать надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде и за выполнение особо важной работы в соответствии с действующими в Обществе Положениями. (Приложение № 2).

4.1.7.Повышать тарифную ставку первого разряда в соответствии с законодательством.

4.1.8. Выплату заработной платы производить два раза в месяц:

1-я часть – 15 числа месяца, следующего за отчетным,

2-я часть (окончательный расчет) - последний рабочий день месяца, следующего за отчетным.

4.1.9.В случае задержки выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия из-за отсутствия средств на счету Общества более чем на 10 дней со дня, предусмотренного графиком выплаты, причитающаяся сумма индексируется в порядке, предусмотренном Указом Президента Республики Беларусь "О своевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий" от 30 августа 1996 года № 344.

4.1.10.Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются на основании результатов аттестации рабочих мест, в процентах от тарифной ставки первого разряда, действующей в Обществе.

Если в Обществе применяются несколько тарифных ставок первого разряда, доплата исчисляется исходя из тарифной ставки первого разряда, принятой для начисления заработной платы работнику.

4.1.11.Организацию работы по нормированию труда осуществлять с участием Профсоюза, с целью повышения производительности и привлекательности труда, установления оптимальной загрузки оборудования и работников Общества.

Ошибочно установленные нормы, при разработке которых были неправильно учтены организационно-технические условия, допущены неточности в применении нормативных правовых актов или при проведении расчетов, пересматриваются при их выявлении с участием Профсоюза.

О введении новых норм времени (выработки) и пересмотре норм по организационно-техническим мероприятиям рабочие и служащие предупреждаются не позднее, чем за один месяц.

Применение рабочими по собственной инициативе новых приёмов и методов труда не является основанием для пересмотра норм труда.

4.1.12.За каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы производить доплаты в следующих размерах:

- рабочим в размере 50% часовой тарифной ставки;

- руководителям и специалистам в размере 20% часовой ставки (оклада).

4.1.13.Установление, изменение форм, систем и условий оплаты труда и материального стимулирования производить по согласованию с Профсоюзом.

4.1.14.Премирование рабочих и служащих производить на основании действующих в Обществе Положений о материальном стимулировании работников Общества.

4.1.15.В случае простоя не по вине работника оплату производить в размере двух третей тарифной ставки (оклада). Простой по вине работника не оплачивается.

В случае остановки производства работники обязаны находиться на рабочем месте, если иное не предусмотрено приказом по Обществу.

4.1.16.Устанавливать доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (вакансии), за совмещение профессий (должностей), расширения зоны обслуживания

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

(увеличение объема выполненных работ) до 50% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника независимо от числа работников, между которыми эта доплата распределяется, при наличии экономии ФОТ. При временном замещении замещающему работнику оплата производится в размере должностного оклада замещаемого работника. Надбавки и доплаты сохраняются по основному месту работы.

4.1.17. Производить доплату за руководство бригадой в соответствии локальными нормативными актами.

4.1.18. Вводить на новую продукцию временные расценки сроком действия до отработки технологических процессов.

4.1.19. В случае производственной необходимости, когда рабочим сдельщикам поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов (на два и более разрядов), им выплачивается межразрядная разница, при условии выполнения рабочим норм выработки, если при этом размер начисленного сдельного заработка ниже размера тарифного заработка рабочего соответствующего разряда.

4.1.20. Производить оплату труда за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

4.1.21. Наладчикам со стажем работы 15 лет, устанавливать доплату за профессиональное мастерство приказом директора по ходатайству руководителя подразделения.

4.1.22. За непрерывный, долголетний и добросовестный труд в Обществе ко Дню машиностроителя присваивать звания «Ветеран труда», «Заслуженный ветеран труда», «Почетный ветеран труда», занесение на стенд ОАО «ТАиМ» «Гордимся лучшими» и поощрять в соответствии с действующим в Обществе Положением. (Приложение № 2).

4.1.23. Применять повышенные коэффициенты к расценкам при освоении новой продукции на срок до шести месяцев. При передаче продукции в серийное производство осуществлять планомерное снижение коэффициента в течении последующих шести месяцев до нормативного уровня.

4.1.24. Все действующие Положения о материальном стимулировании работников Общества являются неотъемлемой частью Договора. Перечень «Положений о материальном стимулировании работников Общества. (Приложение № 2).

4.1.25. Установить резервный фонд заработной платы в размере 0,15% от годового фонда заработной платы для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы в случае экономической несостоятельности (банкротства) Нанимателя, ликвидации организации.

Источником создания резервного фонда является прибыль, остающаяся в распоряжении Общества после уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет. Отчисления в резервный фонд производятся от прибыли отчетного года.

На иные цели средства резервного фонда могут использоваться только с согласия работников в лице их представительного органа.

4.1.26. При возвращении работника из служебной командировки из страны, в которой регистрируются случаи инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19, в период нахождения командированных работников в самоизоляции за ними сохраняется средняя заработная плата.

Ответственные за выполнение раздела:
Главный экономист

Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Стороны согласились:

5.1. Продолжительность рабочего времени.

Установить пятидневную рабочую неделю.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Директор
ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников устанавливается в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде.

5.2. Режим рабочего времени.

5.2.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиком работ (сменности), которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профсоюзом.

5.2.2. Перенос Нанимателем рабочего дня на предусмотренный правилами внутреннего трудового распорядка выходной день, признается изменением режима рабочего времени (графика работ /сменности/), допускается только по согласованию с Профсоюзом и доводится до ведома работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

5.2.3. Изменение режима работы Общества (неполная рабочая неделя), временную приостановку производства по инициативе Нанимателя производить с согласия Профсоюза.

5.2.4. Привлекать работника к работе в выходные дни допускается только с письменного согласия работника.

5.2.5. Привлекать к работе в выходные дни работников без их согласия с соблюдением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством в следующих случаях: предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев; устранение случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи.

5.2.6. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, простоя уничтожения или порчи имущества Нанимателя либо иного имущества, для замещения отсутствующего работника и в других исключительных случаях переводить работника на срок до одного месяца без его согласия на необусловленную трудовым договором работу с оплатой по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Для замещения отсутствующего работника такой перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

По соглашению Сторон срок такого перевода может быть увеличен.

5.2.7. Работники ремонтных служб (службы механика, службы энергетика и др.) структурных подразделений Общества при выполнении ремонтных работ работают по графику, утвержденному Нанимателем по согласованию с Профсоюзом. Выходные дни в таких случаях предоставляются по графику и могут не совпадать с днями отдыха работников Общества.

5.2.8. В случае временной приостановки производства по причинам производственного и экономического характера Наниматель информирует Профсоюз о принятом решении не позднее 3-х дней до начала реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства.

5.2.9. В случае производственной необходимости Наниматель вправе с согласия Профсоюза и работников вводить неполное рабочее время на срок не менее 20 рабочих часов в неделю не более 4 месяцев в течение календарного года.

5.2.10. В порядке, установленном законодательством производить перенос рабочих дней на субботы при условии не превышения годового фонда рабочего времени в следующих случаях:

- отсутствие материалов и комплектующих;
- простой основных потребителей продукции Общества;
- необходимость срочного изготовления деталей и узлов по заявке потребителей, не поставка которых может вызвать остановку конвейера.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

Оплата труда производится на общих основаниях.

5.2.11. В соответствии с частью 3 статьи 134 Трудового кодекса Республики Беларусь время, необходимое для приема пищи в третью смену сверх 10 минут соответственно до 20 минут, включается в рабочее время и оплачивается.

5.2.12. Время, необходимое для приема пищи на рабочем месте (время обеда) для работников охраны Общества включать в рабочее время.

5.2.13. Установить по согласованию с Профсоюзом разделение рабочего дня на части для работников столовой.

5.3. Трудовые отпуска

5.3.1. Установить продолжительность основного трудового отпуска – 24 календарных дня.

5.3.2. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков равномерно по месяцам, составленным с учетом пожеланий работников, с учетом гарантий и льгот, предоставленных действующим законодательством и обеспечении бесперебойной работы Общества с обязательным согласованием с цеховыми профсоюзными комитетами структурных подразделений, Профсоюзом.

При составлении графика отпусков по желанию работника трудовой отпуск может быть разделен на несколько частей, при этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Предоставлять работающим инвалидам по их желанию трудовой отпуск в летний период.

5.3.3. Предоставлять работникам Общества, занятым на работах с вредными (или опасными) условиями труда, дополнительный отпуск согласно аттестации рабочих мест по условиям труда. (Приложение № 3).

5.3.4. Суммирование трудовых отпусков производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими законодательными актами путем присоединения к основному отпуску дополнительных отпусков (полное сложение).

Дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут предоставляться авансом полностью, если основной отпуск предоставляется авансом полностью.

Установить суммированный учет рабочего времени для рабочих охраны, дежурного персонала (слесари - электрики, слесари – сантехники). За учетный период принять квартал.

5.3.5. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен в случаях, предоставленных действующим законодательством Республики Беларусь, а также при выделении путевки в санаторные учреждения комиссией по оздоровлению и санаторно-курортному лечению ОАО «ТАиМ».

5.3.6. Работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, согласно приложению № 4 к коллективному договору «Перечень должностей работников ОАО «ТАиМ», которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день». (Приложение № 4).

5.3.7. Членам добровольной народной дружины предоставлять 3-и оплачиваемых дня к очередному отпуску при количестве выходов не менее 24 в год.

5.4. Социальные отпуска.

5.4.1. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска по заявлению работника в случаях:

- по случаю вступления работника в брак – 3 дня;
- по случаю вступления в брак детей, братьев, сестер - 2 дня;
- по случаю рождение ребенка – до 3-х дней;
- смерть близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети, сестра, брат, свекор, свекровь, тещь, теща, бабушка, бабушка) – не менее 3-х дней, плюс при необходимости, время проезда к месту похорон и обратно;

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАиМ»

Луценко А.И.

- по случаю призыва на срочную службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь матери (отцу), супруге – 2 дня;
 - матери (отцу), дети которых идут в 1-4 классы школы 1 сентября - 1 день;
 - при рождении ребенка и воспитании его в семье по письменному заявлению отца (отчима) ребенка предоставляется одновременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка отпуск без сохранения заработной платы – не более 14 календарных дней;
- В остальных случаях по соглашению сторон.

5.4.2. Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь. Продолжительность отпуска определяется по договоренности между работником и Нанимателем.

5.4.3. Предоставлять дополнительно еженедельно один свободный от работы день без сохранения заработной платы на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, по заявлению работника (Ст. 215 ТК РБ).

5.4.4. Предоставлять воинам-интернационалистам - членам профсоюза, работающим в Обществе, один день дополнительного отпуска с сохранением тарифной ставки (оклада) 15 февраля по их заявлению, для участия в городских мероприятиях.

5.5. Оздоровление работников:

Наниматель совместно с Профсоюзом обязуются:

5.5.1. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению на правах ее членов включать представителей Профсоюза.

5.5.2. Оздоровление работников и их детей осуществлять в соответствии с Положением о порядке направления населения на санаторно-курортное лечение и оздоровление, утвержденным Указом президента Республики Беларусь от 28.08.2006 года № 542.

5.5.3. Организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников Общества в соответствии с «Положением о порядке направления на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников Общества. (Приложение № 10).

5.5.4. Работнику, получившему стойкую утрату трудоспособности в результате профессионального заболевания или производственной травмы не по вине работника в период работы в Обществе, компенсировать затраты на санаторное лечение при предоставлении заключения МРЭК, документов на доплату (курортный сбор), проездных билетов.

5.5.5. Работникам – членам профсоюза, при приобретении путевки на санаторно-курортное лечение в УП «БЕЛПРОФСОЮЗКУРОРТ» за счет собственных средств оказывать материальную помощь в размере 10БВ, установленных в Республике Беларусь на день выплаты, при предоставлении в комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению справки о необходимости санаторно-курортного лечения, документов об оплате. Материальная помощь на приобретение путевки оказывается один раз в год.

5.6. Питание работников.

5.6.1. Питание работников Общества организовано в столовой (объект питания третьей наценочной категории).

5.6.2. В целях удешевления продукции общественного питания для работников Общества установить наценки на продукцию собственного производства – 40%.

5.6.3. Питание осуществляется по свободному выбору блюд за наличный и безналичный расчет (по желанию работника) путем удержания из заработной платы.

Ответственные за выполнение раздела:

*Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе
Главный экономист*

Раздел 6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

6.1. Стороны участвуют в разработке и реализации республиканской программы занятости в отрасли.

6.2. Наниматель разрабатывает и принимает локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников с обязательным участием Профсоюза.

Стороны согласились:

Наниматель обязуется:

6.3. Заключение трудовых договоров (контрактов):

6.3.1. При заключении с работником Общества трудовых договоров, включая контракты, стороны трудового договора руководствуются Трудовым Кодексом Республики Беларусь и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими трудовые отношения.

6.3.2. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей условия выполнения контракта, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за один месяц до заключения контракта.

Наниматель вручает проект контракта работнику в день предупреждения о его переводе на контрактную форму найма.

Срок письменного предупреждения работника об изменении существенных условий труда и переводе на контрактную форму найма исчисляется с даты вручения работнику проекта предлагаемого контракта.

Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза производить с участием Профсоюза.

6.3.3. Контракт должен содержать обязательные условия трудового договора, предусмотренные, абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, другими нормативными правовыми актами с учетом трудовой функции работника.

6.3.4. В период действия контрактов не допускать снижения дополнительных мер стимулирования труда, предоставляемых в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь и установленных в контрактах работников.

Изменение размеров оплаты труда осуществляется по соглашению сторон трудового контракта.

6.3.5. В контракте должны содержаться только договорные условия, регулирующие отношения сторон (права и обязанности).

Не допускается включение в контракт пунктов, предусматривающих заведомое согласие или ознакомление работника с локальными нормативными актами: коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

6.3.6. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель письменно предупреждает работника и Профсоюз о своем решении по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

6.3.7. Отказ в заключении контракта, продлении контракта с добросовестно работающими работниками - одинокими родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, ребенка-инвалида до 18-ти лет, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, не допускается.

6.3.8. При переводе на контрактную форму найма работников, получивших в период

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

работы в Обществе трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине Нанимателя, заключать с ними контракты на максимальный срок с последующим продлением до достижения работником пенсионного возраста, при отсутствии случаев нарушения трудовой дисциплины.

6.3.9. При заключении, продлении контракта с добросовестно работающим, не допускающими нарушений трудовой дисциплины работником, которому осталось три и менее лет до пенсии Наниматель обязан, с согласия работника, продлить с ним трудовые отношения на срок не менее, чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

6.3.10. Продлевать контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины - на срок до истечения максимального срока действия контракта.

На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, заключать новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины – на срок не менее пяти лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок.

6.3.11. Наниматель, с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

6.4. Расторжение трудового договора (контракта).

6.4.1. Расторжение контракта по истечении срока его действия с инвалидами; работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации; получившими на производстве трудовое увечье или профзаболевание производится с предварительного согласия Профсоюза.

6.4.2. Контракт подлежит расторжению досрочно по требованию работника в соответствии со ст.41 Трудового Кодекса Республики Беларусь в случаях его болезни, инвалидности, выхода на пенсию, изменения места жительства, необходимости ухода за больными членами семьи.

6.4.3. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками Общества – членами профсоюза, по инициативе Нанимателя (пункты 1, 4, 6, 7 (абзац 1) статьи 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь), производится только с предварительного согласия профсоюза.

6.4.4. В случае сокращения численности работников или штата, расторжение трудового договора (контракта) допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу, по которой в Обществе имеются вакансии, в том числе с переобучением.

6.4.5. При сокращении численности (штата) работников, не допускающих нарушений трудовой и производственной дисциплины, предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в ст.45 Трудового Кодекса Республики Беларусь):

- лицам, избранным в состав профсоюзных органов;
- семейным – при наличии трех и более иждивенцев;

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

- работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе (объединении) 15 и более лет;
- одиноким родителям, опекунам, воспитывающим несовершеннолетних детей;
- не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи (супругов).

6.4.6. Не допускать увольнения по сокращению численности (штата) работников, не имеющих нарушений трудовой и производственной дисциплины без их согласия:

- работников, которым осталось до пенсии по возрасту 3-и и менее лет;
- воинов-интернационалистов;
- работников, получивших трудовое увечье или профзаболевание в Обществе;
- одиноких родителей (мать, отец, не состоящих в браке, воспитывающих несовершеннолетних детей).

6.4.7. Предоставлять работникам (по их заявлению) в период срока уведомления об увольнении по сокращению численности или штата, время для поиска работы в пределах 8 рабочих часов в неделю с оплатой в пределах тарифной ставки (оклада).

6.4.8. Предоставлять преимущественное право трудоустройства в Обществе (при наличии вакансий) работникам, уволенным из Общества по сокращению численности или штата, а также детям работников Общества.

6.4.9. Работнику, уволенному из Общества по сокращению численности или штата, Наниматель и Профсоюз по совместному решению могут выдать ходатайство (в связи с обращением бывшего работника) о сохранении ему места в общежитии до трудоустройства его на другое место работы.

6.4.10. В интересах обеспечения занятости работников Общества, шире использовать возможности внутризаводского перераспределения высвобождаемых работников.

6.4.11. Обеспечить перевод работников Общества (при наличии вакансий), получивших общее заболевание, препятствующее работе на данном рабочем месте на другую работу согласно рекомендации МРЭК.

6.4.12. Работникам - членам профсоюза, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве по вине Нанимателя при отсутствии вины потерпевшего, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 2, пункта 6 ст.42 Трудового Кодекса Республики Беларусь, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере среднемесячного заработка.

6.5. Массовое высвобождение работников:

6.5.1. Наниматель с участием Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при сокращении объемов производства Наниматель совместно с Профсоюзом разрабатывает соответствующие мероприятия:

- максимально возможное сохранение рабочих мест;
- перевод, перемещение высвобождаемых работников на свободные рабочие места;
- приостановка приема новых работников на свободные рабочие места;
- стимулирование выхода на пенсию лиц пенсионного возраста;
- увольнение совместителей и других временных работников;
- недопущение снижения уровня заработной платы, социальных гарантий, установленных коллективным договором;
- организация переобучения работников от производства (компенсация органами государственной службы занятости населения затрат Нанимателя на профессиональное обучение (переобучение) работников осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты от 30.11.2006г. №155).

6.5.2. Ликвидация или реорганизация Общества, его структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе Нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущая сокращение рабочих мест или ухудшение

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

условий труда, может осуществляться лишь при условии предварительного уведомления (не позднее чем за три месяца) Профсоюза и проведение с ним переговоров по соблюдению прав и интересов работников.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА.

7.1. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Обеспечение приоритета сохранения жизни, здоровья работника предусматривает совместные действия Нанимателя и Профсоюза по улучшению условий и охраны труда, нормализации окружающей среды, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На производстве должны быть обеспечены здоровые и безопасные условия труда, нормальные санитарно-бытовые условия, температурный режим в цехах и подразделениях, благоприятная производственная и окружающая среда в соответствии с действующими нормами и правилами.

Включение службы охраны труда в состав основных структурных подразделений Общества и подчинение ее непосредственно руководителю (его заместителю).

Наниматель обеспечивает получение работником достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях указываются в трудовом договоре (контракте).

Мероприятия по охране труда оформляются отдельным разделом в коллективном договоре, план мероприятий по охране труда является приложением № 6 к коллективному договору.

7.2. Общественный контроль за охраной труда.

7.2.1.Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников, состоянием условий охраны труда, производственной и окружающей среды осуществляют правовая и техническая инспекции труда Профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», уполномоченные по охране труда Профсоюза, члены комиссии профкома по охране труда, общественные инспекторы по охране труда в соответствии с действующими локальными правовыми актами.

7.2.2.Периодически (1 раз в квартал) на заседании профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма.

7.2.3.Профсоюз организует в соответствии с Положением ежегодно проведение смотра-конкурса: «Лучшая организация общественного контроля по охране труда в Обществе» и «Лучший общественный инспектор по охране труда»; ежеквартально определяет лучшего общественного инспектора по охране труда.

7.3. Допуск в организацию представителей органов общественного контроля.

7.3.1.Наниматель обеспечивает беспрепятственный допуск представителей общественного контроля Профсоюза в целях проведения проверок (мониторинга) условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Обществе, изучения и рассмотрения случаев отказа работника от выполнения работ, которые непосредственно угрожают жизни и здоровью его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, а также случаев расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине, других обращений и жалоб работников, выполнения условий коллективного договора в части вопросов условий и охраны труда.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАИМ»

Луценко А.И.

В состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы, включаются уполномоченные представители Профсоюза из числа технических инспекторов труда.

7.4. *Аттестация рабочих мест по условиям труда.*

7.4.1. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится Нанимателем в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» с обязательным включением в состав аттестационной комиссии представителя Профсоюза.

Проводится обязательное ознакомление работников под роспись с результатами аттестации рабочего места.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы Наниматель дает полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях, установленных законодательством и Договором.

7.4.2. Внеочередная аттестация рабочих мест (переаттестация) может проводиться по инициативе Профсоюза за счет средств Нанимателя.

7.5. *Обеспечение безопасности работников при применении вредных веществ и новых материалов.*

7.5.1. При производстве продукции и оказании услуг запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и не проводилась их токсикологическая, санитарно-гигиеническая, методико-биологическая оценка.

7.5.2. В случае использования новых или не применявшихся в Обществе ранее вредных и (или) опасных веществ, Наниматель обязан до начала использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Работники должны быть предупреждены о применении новых или не применявшихся в Обществе ранее вредных и (или) опасных веществах, их действии и ознакомлены с принятыми мерами защиты.

7.6. *Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.*

7.6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Обществе осуществляется Нанимателем.

Стороны коллективного договора ежегодно принимают План мероприятий по охране труда (Приложение № 6). Наниматель выделяет на выполнение мероприятий по охране труда, улучшению экологической обстановки средства в размере 5% от фонда оплаты труда.

7.6.2. Наниматель выполняет в установленные сроки План мероприятий по охране труда и запланированные мероприятия по подготовке к работе в осеннее - зимний период.

7.7. *Медицинские осмотры и медицинское обслуживание работников.*

7.7.1. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, а также работники комплекса общественного питания, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, в соответствии с установленным порядком.

7.7.2. При ухудшении состояния здоровья, выявлении признаков заболевания, препятствующего безопасному выполнению работ, работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования) до наступления срока очередного медицинского освидетельствования.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

7.7.3. Периодические, внеочередные медицинские осмотры осуществляются за счет средств Нанимателя согласно ст. 228 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

На время прохождения медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.

Проводить обязательное медицинское освидетельствование водителей механических транспортных средств, осуществляющих перевозку грузов по территории Республики Беларусь и других стран, как правило, в рабочее время с сохранением среднего заработка в течение не более 2-х рабочих дней.

7.7.4. Не допускаются к выполнению трудовых обязанностей работники, не прошедшие в установленном порядке обязательные медицинские осмотры (освидетельствования), а также в случае медицинских противопоказаний.

7.7.5. Работникам, не прошедшим медицинский осмотр не по своей вине (по причине временной нетрудоспособности и др.) при отстранении от работы производится оплата за время отстранения от работы в размере установленной тарифной ставки (оклада).

7.7.6. Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в переводе на другую работу, Наниматель (с согласия работника) обязан перевести на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, или произвести переобучение.

7.8. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7.8.1. Бесплатная выдача средств индивидуальной защиты производится в соответствии с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

7.8.2. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты работникам регулируется Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 209.

Виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых сверх установленных норм, определяются настоящим Договором.

7.8.3. Наниматель обязуется приобретать спецодежду и другие средства индивидуальной защиты в первоначальном порядке при наличии сертификата соответствия, соответствия размеров поданным заявкам, учитывая специфику производства.

7.8.4. Наниматель своевременно обеспечивает работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с Приложением № 7.

7.8.5. Для выполнения работ, не предусмотренных технологическими инструкциями и должностными обязанностями работников подразделений (аварийные и разовые работы), для выдачи подменной спецодежды на время стирки, чистки и дезинфекции Наниматель обеспечивает наличие необходимого запаса спецодежды в подразделениях.

7.8.6. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств Нанимателя.

Наниматель организует прием спецодежды в стирку по графику.

Финансовый отдел своевременно производит оплату счетов за стирку и химчистку спецодежды. Наниматель производит замену спецодежды, спецобуви и других СИЗ, пришедших в негодность раньше срока носки не по вине работника на основании соответствующего акта.

7.8.7. Наниматель обеспечивает средствами индивидуальной защиты работников органов государственного надзора и контроля при осуществлении своих полномочий.

7.8.8. Дополнительно выдавать утепленную спецодежду, спецобувь при необеспечении Нанимателем температурного режима в структурных подразделениях по заявкам руководителей этих подразделений.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАИМ»

Луценко А.И.

7.8.9. Обеспечить входной контроль за качеством поступающей на завод спецодежды, спецобуви службой качества.

7.8.10. Работники Общества обязуются пользоваться СИЗ.

7.8.11. Профсоюз осуществляет общественный контроль за использованием работниками Общества СИЗ.

7.8.12. Наниматель имеет право за счет собственных средств выдавать работникам средства индивидуальной защиты сверх типовых норм, определяемых настоящим Договором.

7.8.13. Наниматель может в соответствии с разрешением учреждения здравоохранения «Бобруйского зонального центра гигиены и эпидемиологии» письмо от 23.08.2013 г. № 2-3/3260 и в соответствии с типовыми нормами (приложение № 7 к коллективному договору) производить замену или выдавать дополнительно на летний период специальную обувь: вместо ботинок кожаных Ми540 полуботинки М211; вместо ботинок кожаных М133 ботинки М470.

При получении дополнительной пары срок носки обеих пар спецобуви увеличивается на 12 месяцев.

7.8.14. Сроки носки специальной одежды и обуви могут быть продлены по решению Нанимателя, по согласованию с Профсоюзом при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

7.9. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Наниматель обязуется:

7.9.1. Обеспечивать температурный режим в цехах, бытовых и служебных помещениях, условия труда и быта в соответствии с требованиями санитарных норм.

7.9.2. Оборудовать по установленным нормам помещения: санитарно-бытовые; для приема пищи; для оказания медицинской помощи.

7.9.3. Обеспечивать работников, работающих на термическом участке, газированной водой.

В случаях установления аномально жаркой погоды по согласованию с Профсоюзом разрабатываются дополнительные мероприятия и принимаются профилактические меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

7.9.4. Обеспечивать медпункт лекарственными препаратами и расходными материалами.

Обеспечить аптечкой первой медицинской помощи цеха и участки, диспетчерскую, транспортную и центральную проходные. Пополнение аптек медикаментами производить по мере необходимости.

7.9.5. В здравпункте работникам Общества предоставлять бесплатно следующие медицинские услуги:

- первую неотложную медицинскую помощь;
- производить физиотерапевтическое лечение на базе имеющегося физиотерапевтического оборудования при наличии направления лечащего врача.

7.9.6. Заключать договоры на проведение медицинских профессиональных осмотров работников Общества.

7.9.7. Организовывать ежегодно медицинский осмотр женщин врачами гинекологом и маммологом.

7.9.8. Приемку бытовых помещений после ремонта производить с участием представителя Профсоюза.

7.9.9. Обеспечить подачу горячей воды в бытовки согласно графикам сменности.

7.10. Выдача молока

7.10.1. Наниматель обязуется выдавать бесплатно рабочим, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно «Правил бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

продуктами при работе с вредными веществами», утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 260 от 27.02.2002г. и данных аттестации рабочих мест

Молоко выдавать по 0,5 литра за смену в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или применением химических веществ, предусмотренных в «Перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов», утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения РБ № 34/12 от 19.03.2002г. согласно. Перечень профессий рабочих, связанных с вредными условиями труда, которые дают право на получение молока (Приложение № 5).

Обеспечивать доставку молока в Общество к началу обеденного перерыва.

7.11. Выдача смывающих и обезвреживающих веществ

Наниматель обязуется:

7.11.1. Выдавать бесплатно и своевременно всем рабочим и мастерам в соответствии с типовыми нормами – мыло хозяйственное (или туалетное) в количестве 400 грамм в месяц или пасту моющую СТО в количестве 200 грамм и мыло хозяйственное (или туалетное) в количестве 200 грамм в месяц. Специалистам, (цеховым инженерам-технологам, инженерам по нормированию, диспетчерам и др.), связанным с загрязнением, мыло хозяйственное (или туалетное) в количестве 200 грамм в месяц.

В случае отсутствия мыла на складе в данном месяце компенсировать в следующем месяце.

7.11.2. Выдавать малярам ежемесячно защитную пасту и салфетки для защиты рук и лица из расчета: 2 салфетки обтирочных на смену одному работающему (маляру); не менее 10 гр. защитной пасты на смену одному работающему (маляру).

В соответствии с «Санитарными правилами при работе со смазочно-охлаждающими жидкостями, технологическими смазками и маслами» (СанПиН №11-22-94) выдавать станочникам, работающим в течение всей смены с эмульсионными, синтетическими и масляными СОЖ, защитную пасту для рук или крем силиконовый из расчета 10 гр. на смену и мыло туалетное вместо мыла хозяйственного 400 гр. в месяц.

7.11.3. Обеспечивать рабочих ветошью, уборщиц – инвентарем и моющими средствами; работников столовой - ежемесячно стиральным порошком для стирки спецодежды согласно заявкам руководителей подразделений, подтверждающими расчетами. Выдавать крем силиконовый для защиты рук уборщику служебных помещений, кухонной рабочей.

7.12. Обучение, инструктаж и проверка знаний требований охраны труда

7.12.1. Все работники Общества обязаны проходить обучение по охране труда, переподготовку, стажировку, повышение квалификации, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном законодательством.

7.12.2. Наниматель организует подготовку (обучение), переподготовку безопасным приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим, повышение квалификации, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знания ими требований охраны труда.

Лица, не прошедшие в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, к работе не допускаются.

7.12.3. Наниматель организует и проводит обучение по вопросам охраны труда с членами комиссии по охране труда, уполномоченными лицами и общественными инспекторами по охране труда за счет средств Общества.

7.13. Обязанность нанимателя по информированию о несчастных случаях

Наниматель по форме и в сроки, установленные нормативными правовыми актами сообщает в Совет профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» о каждом произошедшем групповом (два и более пострадавших), тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом и направляет ему материалы специального расследования по этим случаям.

7.14. Права и ответственность работника в случае нарушения требований

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

по охране труда

7.14.1. В случае возникновения опасности для жизни и здоровья, а также не обеспечения необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Такой отказ работника от выполнения работ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. При невозможности перевода работника на другую работу, простой, возникший по этой причине, Наниматель обязан оплатить.

7.14.2. Правовые и технические инспекторы труда с участием Профсоюза и представителей Нанимателя изучают и рассматривают случаи отказа работника от выполнения работ, которые непосредственно угрожают жизни и здоровью его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине.

7.14.3. В случае нарушений правил охраны труда работник Общества несет ответственность в соответствии с законодательством.

Работающий обязан:

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории Общества, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;
- проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории Общества;
- немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие Нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;
- исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работник несет ответственность:

- по выполнению норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями;
- в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немедленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица Нанимателя;
- по оказанию содействия и сотрудничества с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Право работающего на охрану труда:

- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю, либо уполномоченному

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

должностному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться Правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

7.15. Содействие общественному контролю за состоянием охраны труда

Наниматель:

7.15.1. Создает техническим инспекторам труда Профсоюза, общественным инспекторам по охране труда и другим уполномоченным представителям Профсоюза условия для выполнения ими своих общественных обязанностей, предусматривает меры их морального и материального поощрения.

7.15.2. По представлению Профсоюза и согласованию со службой охраны труда Общества ежеквартально поощряет членов общественной комиссии по охране труда профкома за добросовестное выполнение своих обязанностей по осуществлению контроля за состоянием и условиями труда на своем участке Общества.

7.15.3. Не допускает случаев оказания должностными лицами морального давления на технических инспекторов труда Профсоюза, общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей Профсоюза, а также преследования за исполнение ими своих обязанностей при осуществлении общественного контроля за соблюдением Нанимателем законодательства о труде и охране труда.

7.15.4. Наниматель содействует Профсоюзу в проведении смотра-конкурса на «Лучшую организацию общественного контроля по охране труда в Обществе» и «Лучшего общественного инспектора по охране труда».

7.16. Права Профсоюза в случае нарушения требований по охране труда

При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, Профсоюз, уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда (общественные инспекторы по охране труда, комиссия по охране труда) вправе потребовать от Нанимателя устранения выявленных нарушений, а также потребовать запретить работу на неисправном оборудовании до устранения недостатков.

7.17. Гарантии работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания при наличии вины Нанимателя

Наниматель обязуется:

7.17.1. Обеспечить перевод работников, получивших профессиональное заболевание или трудовое увечье, на другие рабочие места, рекомендуемые медицинским заключением МРЭК с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы до восстановления трудоспособности (в соответствии с законодательством) либо установления инвалидности.

Обеспечить с согласия работника обучение его за счет средств Общества новой профессии, не препятствующей его здоровью, сохранив на период обучения среднемесячную заработную плату.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (п.2 ст.42 ТК допускается, если работник отказывается от перевода, а также, если у Нанимателя отсутствует работа, которую по состоянию здоровья работник может выполнять.

7.17.2. Расследование несчастных случаев на производстве производится с обязательным участием представителя Профсоюза.

7.17.3. В случае временной нетрудоспособности члена ДНД, ДПД, наступившей вследствие ранения (контузии), травмы или увечья, полученных в связи с выполнением им функций по участию в охране правопорядка, ликвидации последствий объектовых и местных чрезвычайных ситуаций, начиная с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления, или до установления МРЭК инвалидности в порядке, определяемом законодательством РБ, ему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% среднедневного (среднечасового) заработка.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАиМ»

Луценко А.И.

В случае установления ДНД, ДПД, инвалидности, наступившей по тем же причинам, ему (а в случае его гибели (смерти) членам его семьи) назначается пенсия в порядке, определенном пенсионным законодательством Республики Беларусь.

7.17.4. За работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохранять место работы (должность) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом.

7.17.5. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве по вине Нанимателя выплачивать единовременное пособие в размере не менее 1 годового заработка погибшего, исчисленного по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, иждивенцам погибшего на производстве работника или другим лицам, имеющим на это право, в соответствии с законодательством.

7.17.6. Выплату сумм единовременной материальной помощи по несчастным случаям со смертельным исходом производить в течение месяца после получения материалов специального расследования. Если выплаты производятся в течение нескольких месяцев, то суммы выплат увеличивать пропорционально темпам инфляции.

В случае задержки выплаты сумма компенсации индексируется в порядке и размерах, определенных действующими локальными правовыми актами.

7.17.7. Возмещение морального вреда работнику в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием производить в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь. Размер возмещения морального вреда устанавливается решением суда.

7.17.8. Рассматривать на совместном заседании администрации и профкома все несчастные случаи на производстве.

7.18. Принимаемые меры по не допущению повторения несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом

В случае, когда следствием несчастного случая на производстве со смертельным исходом явилась техническая причина, обусловленная конструктивными недостатками оборудования, Наниматель обязан провести его замену на новое более совершенное и менее травмоопасное, провести подготовку или переподготовку работников для выполнения работ на данном оборудовании.

Ответственные за выполнение раздела:

Заместитель директора по техническому развитию - главный инженер

Зам. директора по коммерческим вопросам

Раздел 8. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.

8.1. Наниматель обязуется:

8.1.1. Приобретать проездные билеты на транспорт общего пользования, за исключением такси, для работников, работа которых носит разъездной характер, если эти работники на время выполнения служебных обязанностей не обеспечиваются транспортом.

Приказом по Обществу определить перечень должностей (лиц), которым положены проездные билеты. Ответственность за определение перечня должностей и издание приказа возложить на начальника ОКИТО.

8.1.2. В случае смерти работника оказывать единовременную материальную помощь семье (родственникам) в размере 40 (сорок) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты при предоставлении документов, подтверждающих родство.

8.1.3. В случае смерти пенсионера, отработавшего в Обществе не менее 5 (пяти) лет, ушедшего на пенсию с Общества и состоящего на учете в общественной организации

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

ветеранов труда, оказывать единовременную материальную помощь семье (родственникам), в размере 10 (Десять) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты, при предоставлении документов, подтверждающих родство.

8.1.4. В случае смерти родственников отец (**отчим**), мать (**мачеха**), **опекун (попечитель)**, муж, жена, дети) работнику – члену профсоюза оказывать материальную помощь в размере 10 (десять) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты, по его заявлению с приложением копии свидетельства о смерти, документов, подтверждающих родство.

8.1.5. Родителям – членам профсоюза, воспитывающим 3-х и более несовершеннолетних детей; неполным семьям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей; опекунам, при отсутствии одного из супругов воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей; одиноким матерям, воспитывающим одного и более несовершеннолетних детей; семьям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей и если один из супругов имеет стойкое расстройство здоровья и не может работать, оказывать материальную помощь один раз в год на каждого ребенка – учащегося к началу учебного года в размере 3 (трех) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты.

8.1.6. При рождении ребенка родителям - членам профсоюза оказывать материальную помощь в размере 7 (семь) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты по заявлению работника с приложением подтверждающих документов.

8.1.7. При наступлении 50-летия работнику - члену профсоюза, инвалиду (ранее работавшему в Обществе, ушедшему на пенсию по инвалидности и нигде не работающему) выплачивается единовременное вознаграждение в зависимости от стажа работы в Обществе и базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день выплаты в следующих размерах:

Стаж работы в Обществе, лет

Свыше 5-10	Свыше 10-15	Свыше 15
5БВ	10БВ	15БВ

8.1.8. Для получения материальной помощи работник оформляет заявление на имя директора (с ходатайством руководителя подразделения и профсоюзного комитета подразделения); пенсионер (с ходатайством ветеранской организации), подписывается председателем профкома, после чего издается приказ.

8.1.9. Выдавать подарки или подарки в денежном выражении работникам – членам профсоюза в размере не менее 1 (одной) базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день выплаты к праздничным датам: - ко Дню защитников ОТЕЧЕСТВА (мужчинам); - ко Дню 8-е Марта (женщинам); - ко Дню машиностроителя; - к Новому году **согласно списочной численности на 1-й рабочий день текущего месяца.**

8.1.10. Выплачивать единовременную материальную помощь или выдавать подарки (или подарки в денежном выражении) работникам – членам профсоюза, пенсионерам, состоящим на учете в общественной организации ветеранов труда ОАО «ТАиМ», к следующим праздникам:

- Дню памяти воинов – интернационалистов (воинам-интернационалистам);
- Дню Победы советского народа над фашистскими захватчиками (участникам ВОВ, труженикам тыла и другим лицам, приравненным к ним).

8.1.11. Приобретать подарки к Новому году детям работников до 14-и лет включительно.

8.1.12. При достижении пенсионного возраста, а также при получении льготной пенсии и увольнении из Общества, работнику - члену профсоюза выплачивается единовременное вознаграждение в зависимости от стажа работы в Обществе и базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день выплаты в следующих размерах:

Стаж работы в Обществе, лет

От 5 - 10	Свыше 10 – 15	Свыше 15 - 20	Свыше 20
-----------	---------------	---------------	----------

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Директор
ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

8БВ	10БВ	15БВ	20БВ
-----	------	------	------

В случае отсутствия прибыли на момент увольнения, работник не теряет права на получение единовременного вознаграждения. В дальнейшем, при наличии прибыли, руководство Общества обязано уведомить бывшего работника о возможности получения единовременного вознаграждения в течение года.

Работники Общества, у которых до трудоустройства в ОАО «ТАиМ» возникло право на получение пенсии (кроме трудовой пенсии по инвалидности), моральному поощрению и премированию по случаю увольнения при достижении общеустановленного пенсионного возраста не подлежат.

8.1.13. Организовать постановку на учет в «Общественную организацию ветеранов труда ОАО «ТАиМ» работников – членов профсоюза, уходящих на пенсию согласно утвержденному Положению (Приложение № 14).

8.1.14. Неработающим пенсионерам, состоящим на учете в профсоюзной организации, по возрасту вышедшим на пенсию из Общества, состоящим на учете в «Общественной организации ветеранов труда ОАО «ТАиМ», оказывать материальную помощь один раз в год ко Дню пожилого человека в размере не менее одной базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день издания приказа.

8.1.15. Оказывать материальную помощь работникам - членам профсоюза на приобретение дорогостоящих лекарств в связи с длительной болезнью - 15 и более календарных дней в размере: от 15 до 30 дней – 1 (одна) базовая величина; от 31 до 60 дней – 2 (две) базовые величины; свыше 61 дня – 3 (три) базовые величины, по их заявлениям с приложением документа, подтверждающего болезнь (копия листка нетрудоспособности) один раз в год.

По решению действующей двухсторонней комиссии рассматривать вопрос оказания материальной помощи:

- при дорогостоящем лечении работников;
- при несчастном случае на производстве;
- в иных случаях по решению комиссии.

8.1.16. Оказывать материальную помощь ко Дню донора работникам - членам профсоюза, имеющим звание «Почетный донор Республики Беларусь», по их заявлениям при наличии подтверждающего документа в размере не менее одной базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день выплаты.

8.1.17. Сохранить безналичную форму оплаты за приобретенные в магазинах Общества товары, питание в столовой.

8.1.18. Наниматель вправе поощрить работников Общества - членов профсоюза:
 - в соответствии с п.25 «Положения о добровольных пожарных командах» члена добровольной пожарной дружины за активную работу по предупреждению и тушению пожаров, ликвидации аварий и др. ЧС, организационно-массовую работу по ходатайству командира ДПД;
 - в соответствии с п.5.1. «Положения о добровольной дружине ОАО «ТАиМ» за активное участие в охране правопорядка, борьбе с правонарушителями, добросовестное отношение к выполнению обязанностей дружинника, членов ДД по представлению (ходатайству) командира ДД и письма – представления вышестоящих органов (администрации Первомайского района, Бобруйского горисполкома).

8.1.19. Оказывать транспортные услуги (в пределах Бобруйского района) работникам Общества, инвалидам (ранее работавшим в Общества, ушедшим на пенсию по инвалидности и нигде не работающим), неработающим пенсионерам, по возрасту вышедшим на пенсию с Общества, по льготному 50% тарифу один раз в год.

8.1.20. При изготовлении несерийной продукции для собственных нужд для работников Общества по индивидуальному заказу оплату производить по себестоимости один раз в год.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Директор
ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

Возможность оплаты заказа как за наличный расчет, так и в счет заработной платы с рассрочкой платежа.

8.1.22.Оздоровление детей работников Общества в летних оздоровительных лагерях осуществлять в соответствии с Положением о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных лагерях, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.06.2004 года № 662.

Родительская плата за путевки в лагерь с круглосуточным пребыванием сроком 18 дней и более составляет 10% от ее полной стоимости.

8.1.23.Выделять транспорт в летний оздоровительный период для доставки детей в оздоровительный лагерь и обратно, а также транспорт для доставки родителей в родительские дни в оздоровительный лагерь за счет средств Общества.

8.1.24.Работники Общества за ущерб, причиненный по их вине, несут ограниченную материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше должностного оклада или месячной тарифной ставки, за исключением случаев, предусмотренных ст.404 ТК РБ.

8.2. Наниматель и Профсоюз обязуются:

8.2.1.Осуществлять контроль за работой столовой, буфета столовой, продовольственного магазина, здравпункта для чего создать комиссию общественного контроля, которая осуществляет свою работу в соответствии с «Положением о комиссии общественного контроля за работой столовой, буфета столовой, продуктового магазина, здравпункта Общества. (Приложение № 8).

8.3. Профсоюз обязуется:

8.3.1.Оказывать материальную помощь в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи, работающим в Обществе и состоящим на учете в первичной профсоюзной организации ОАО «ТАИМ» Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»:

- в связи с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества;
- в связи с тяжелой продолжительной болезнью (два месяца и более);
- в связи с производственной травмой ко Дню памяти погибших и пострадавших на производстве;
- ко Дню памяти воинов - интернационалистов (воинам-интернационалистам);
- в связи с рождением ребенка;
- к началу учебного года (семьям, воспитывающим 3-х и более несовершеннолетних детей; неполным семьям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей; опекунам, при отсутствии одного из супругов, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей; одиноким матерям, воспитывающим одного и более несовершеннолетних детей; семьям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей и если один из супругов имеет стойкое расстройство здоровья и не может работать, оказывать материальную помощь один раз в год на каждого ребенка – учащегося к началу учебного года;
- в связи со смертью близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети);
- в связи с достижением пенсионного возраста и увольнением из Общества;
- в связи с тяжелым материальным положением (болезнь, приобретение дорогостоящих лекарств, операции);
- работникам, чьи портреты занесены на стенд ОАО «ТАИМ» «Гордимся лучшими».

Ответственные за выполнение раздела:

**Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе
Главный экономист**

Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ, ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

9.1. Наниматель обязуется:

9.1.1. Постановку на очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределение жилой площади производить совместным решением Нанимателя и Профсоюза в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами, а также «Положением о порядке учета граждан, желающих получить жилое помещение в общежитии». (Приложение № 9).

Информировать трудовой коллектив о состоянии очередности путем размещения списков граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в доступных для ознакомления местах.

Ходатайствовать перед другими организациями, имеющими на своем балансе общежития, о выделении для работников Общества комнат в общежитии в первую очередь:

-молодым специалистам, прибывшим в Общество по распределению учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования и по направлению государственных органов, а также молодоженам, вступившим в первый брак;

-работникам, ставшим инвалидами вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, состоящих на учете в улучшении жилищных условий, обеспечивать жильем во внеочередном порядке.

9.1.2. Информировать трудовой коллектив о состоянии очередности, вывешивать списки лиц, которым предоставляется жилплощадь.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе

Раздел 10. ТРУД ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.

10.1. Наниматель обязуется:

10.1.1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с сохранением тарифной ставки (должностного оклада). При работе в Обществе обоих родителей свободный от работы день может быть использован одним из родителей.

10.1.2. Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам - матерям.

10.1.3. Продлевать, заключать новый контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не менее чем до окончания указанных отпусков.

Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее, чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов. Контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

10.1.4. Сохранять трудовые отношения с работниками – членами профсоюза (с их согласия): достигшими общеустановленного пенсионного возраста; одинокими родителями (мать, отец, не состоящие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей); опекунами,

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

добросовестно работающими и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины – до достижения совершеннолетнего возраста находящихся на их иждивении детей, а также до достижения возраста детьми 23-х лет, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования стран-участников Таможенного союза для получения первого высшего или среднего специального образования.

10.1.5. Оказывать материальную помощь в размере двух базовых величин работнику Общества – члену профсоюза, воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет, один раз в квартал по его заявлению при наличии копии удостоверения.

10.1.6. Расторжение контракта в связи с истечением его срока с одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте до 16 лет (детей-инвалидов - до 18 лет), не имеющими нарушений трудовой дисциплины производить только с предварительного согласия Профсоюза.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе

Главный экономист

Раздел 11. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Приоритетным направлением совместной деятельности сторон Договора считать закрепление молодых работников в Обществе, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

11.1. В этих целях Наниматель обязуется:

11.1.1. Предоставлять оплачиваемые отпуска работникам, успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования по направлению (заявке) Нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами, продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

11.1.2. Работникам, обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования не имеющих направления (заявки), предоставлять отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

11.1.3. Включать в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30) (ст.164 Трудового кодекса Республики Беларусь).

11.1.4. Работникам – членам профсоюза, призванным на срочную военную службу в ВС РБ, при условии безупречной работы по ходатайству администрации и профкомов структурных подразделений выплачивать единовременное пособие в размере 3 (Трех) базовых величин, установленных в Республике Беларусь на день выплаты.

11.1.5. Работнику, работавшему в Обществе до призыва на воинскую службу и принятому на работу в Общество в течение трех месяцев после увольнения из ВС, считать стаж работы в Обществе с момента устройства на работу до призыва на срочную воинскую службу.

11.1.6. Предоставлять рабочие места (при наличии вакансий) лицам в течение трех месяцев после увольнения с воинской службы, работавшим до призыва в Обществе.

11.1.7. Обеспечивать трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов, техникумов и ПТУ, прибывших для работы по договорам или заявкам.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

11.1.8. Проводить ежегодно совместно с профсоюзным комитетом конкурс профессионального мастерства среди молодых работников.

11.1.9. Проводить совместно с профсоюзным комитетом культурно - массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия; мероприятия, посвященные профессиональному празднику – Дню машиностроителя.

11.1.10. Создавать необходимые условия для работников Общества, членов их семей для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, выделяя денежные средства на приобретение музыкальных инструментов, спортивного инвентаря, спортивной формы (одежда, обувь) для сборных команд Общества по видам спорта; на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий согласно утвержденным планам работы и сметам расходов.

11.1.11. Выделять транспорт за счет средств Нанимателя и обеспечивать сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на концерты, смотры-конкурсы, фестивали, спартакиады, соревнования по профессиональному мастерству, соревнования по гражданской обороне и другие подобного рода мероприятия, выступающим за Общество.

11.1.12. Поощрять работников Общества за участие в общественной жизни коллектива, художественной самодеятельности и спортивных мероприятиях, в конкурсах профессионального мастерства, в соревнованиях по гражданской обороне и других подобного рода мероприятиях в размере до 2БВ.

11.1.13. Выплачивать работникам завода, принимающим участие в республиканских, областных, городских, районных спортивных мероприятий и разного рода соревнованиях, конкурсах и занявших призовое место:

- в республиканских соревнованиях, соревнованиях среди предприятий холдинга: 1 место – до 10 БВ включительно, 2 место – до 9 БВ включительно, 3 место – до 8 БВ включительно;

- в областных соревнованиях: 1 место – до 7 БВ включительно, 2 место – до 6 БВ включительно, 3 место – до 5 БВ включительно;

- в городских, районных соревнованиях, в соревнованиях, организованных Обществом: 1 место – до 4 БВ включительно, 2 место – до 3 БВ включительно, 3 место – до 2 БВ включительно;

Решение о размере средств, направляемых на премирование принимает Наниматель на основании представленных документов (благодарственных писем, ходатайств, дипломов, кубков, наград и т.д.).

11.1.14. Выделять помещения для занятия спортивных секций, кружков.

11.2. Профсоюз обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм по охране труда и режиму рабочего времени несовершеннолетних работников.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе
Главный экономист

Раздел 12. ПРИВАТИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА.

12.1. Стороны согласились:

12.1.1. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам разгосударствления и приватизации государственной собственности в порядке, установленном законодательством.

12.1.2. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации Общества, Нанимателем проводятся предварительные переговоры с Профсоюзом по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

12.1.3.В состав комиссии по преобразованию Общества в процессе разгосударствления и приватизации, комиссии по проведению тендера включается представитель Профсоюза.

12.1.4.Представитель Профсоюза вправе принимать участие в заседаниях наблюдательного совета акционерного общества по социально-экономическим и трудовым вопросам.

12.1.5.Проведение продажи Общества на конкурсной основе производится с обязательным информированием трудового коллектива об условиях продажи и сумме сделки.

12.1.6.Правопреемник преобразованной государственной организации: обеспечивает занятость работающих на том же уровне, что и до приватизации в течение не менее 6 месяцев; сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Договором, членам профсоюза до принятия нового коллективного договора.

12.1.7.При изменении формы собственности распространять на освобожденных и штатных работников профкома условия, гарантии и льготы, предусмотренные для членов коллектива.

**Ответственный за выполнение раздела:
Главный экономист**

Раздел 13. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

13.1. Стороны согласились:

13.1.1.Наниматель и должностные лица обязаны соблюдать права Профсоюза, предусмотренные Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, другими законодательными и нормативными актами, Тарифным соглашением, настоящим Договором.

13.1.2.Ежеквартально проводить встречи хозяйственных руководителей с представителями Профсоюза по вопросам социально-экономического развития коллектива, совершенствования отношений социального партнерства.

13.2. Наниматель:

13.2.1.Предоставляет возможность руководству Профсоюза, работникам аппарата Совета профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» в установленном порядке посещать Общество.

13.2.2.Предоставляет Совету профсоюза и профсоюзному комитету первичной организации необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Общества в пределах статистической отчетности.

13.2.3.Предоставляет профсоюзному комитету в безвозмездное пользование помещения для выполнения уставных целей и задач, проведения совещаний, собраний; обучения профсоюзного актива; размещения аппарата управления, транспортные средства и средства связи, оргтехнику.

Профсоюзный комитет обеспечивает их бережное и целевое использование.

13.2.4.Предоставляет профсоюзному комитету в пользование помещения для выполнения уставных целей и задач, проведения конференций, культурно-массовой и спортивной работы.

13.2.5.В соответствии с Постановлением Совета Министров РБ от 18.09.2002г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» обеспечивает ежемесячное централизованное удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов профсоюза по их письменным заявлениям и перечисление их на расчетные счета Профсоюза и Совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц, в том числе выплачиваемой за счет

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

ссуд и кредитов банков в размерах, установленных Уставом Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

Бухгалтерия в срок до 15-го числа каждого месяца, следующего за отчетным, предоставляет Профкому информацию об удержанных и перечисленных суммах членских профсоюзных взносов с указанием сальдо на начало месяца.

13.2.6. Предоставляет освобожденным и штатным работникам профсоюзного комитета равное право использования социально-экономических благ, установленных коллективным договором для членов трудового коллектива.

Выдавать освобожденным и штатным работникам профкома подарки или подарки в денежном выражении в размере не менее 1 (одной) базовой величины, установленной в Республике Беларусь на день выплаты к праздничным датам:

- ко Дню защитников ОТЕЧЕСТВА (мужчинам);
- ко Дню 8-е Марта (женщинам);
- ко Дню машиностроителя;
- к Новому году.

13.2.7. За членами выборных профсоюзных органов не освобожденными от производственной работы, за уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю коллективного договора на весь период переговоров; за общественными инспекторами по охране труда во время их работы по расследованию несчастных случаев на производстве; а также на время краткосрочной профсоюзной учебы; участия в проведении съездов, пленумов, конференций сохраняет среднюю заработную плату.

13.2.8. Предоставляет председателям цеховых комитетов, а в их отсутствие заместителям, членам профкома не освобожденным от производственной работы, один свободный день в неделю (вторник или четверг) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, для участия в семинарах и учебе профсоюзного актива Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

13.2.9. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзной организации, предоставляет после окончания их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность).

13.2.10. Производит заключение, перезаключение и продление контрактов с председателями цеховых комитетов профсоюза, членами профсоюзного комитета, членами комиссий профкома, общественными инспекторами по охране труда на срок их полномочий в выборных профсоюзных органах.

13.2.11. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с председателями цеховых комитетов, членами профсоюзного комитета Общества, членами комиссий профкома, общественными инспекторами по охране труда производить с согласия Профсоюза.

13.2.12. Привлечение к дисциплинарной ответственности председателей цеховых комитетов не освобожденных от производственной работы; членов профсоюзного комитета; членов комиссий профкома; общественных инспекторов по охране труда допускается только с предварительного согласия Профсоюза.

13.2.13. Рассматривает и выполняет обоснованные требования, замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях и касающиеся условий труда и быта, охраны труда, и в целом, трудовых отношений.

13.2.14. Отчислять ежемесячно первичной профсоюзной организации денежные средства (паевой взнос) для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, государственных и профессиональных праздников, новогодних елок, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры, организацию экономического и правового обучения работников, на выплаты социального характера – в размере не менее 0,15

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАИМ»

Директор
ОАО «ТАИМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

процента от фонда заработной платы. Профсоюзный комитет отчитывается перед Нанимателем о целевом использовании денежных средств (паевой взнос).

Ответственный за выполнение раздела:
Главный экономист

Раздел 14. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.

14.1. Стороны договорились:

14.1.1. Все возникающие проблемы по вопросам, включенным в настоящий Договор, а также по другим вопросам трудовых отношений, решать путем переговоров, не допуская остановки производства.

В случае не достижения согласия действовать в соответствии с главой 36 Трудового кодекса Республики Беларусь, предусматривая применение соответствующих процедур: примирительная комиссия, посредник, Республиканский трудовой арбитраж.

14.1.2. Все расходы, связанные с созывом и работой примирительных комиссий и трудовых арбитражей при решении коллективных трудовых споров, оплачиваются за счет средств Нанимателя.

14.1.3. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам в соответствии с главой 17 Трудового кодекса Республики Беларусь и «Положением о порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам ОАО «ТАиМ». (Приложение № 12).

Комиссия по трудовым спорам рассматривает заявления работников – членов профсоюза.

14.1.4. За членами комиссии по трудовым спорам, представляющими Профсоюз, за время их работы в комиссиях сохраняется за счет средств Общества средняя заработная плата.

14.1.5. Наниматель организует обучение членов комиссии по трудовым спорам, регистрацию заявлений по индивидуальным трудовым спорам, обеспечивает ведение делопроизводства, печатание и размножение документов, предоставление необходимой информации органам, рассматривающим трудовые споры.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе
Начальник ОБИР

Раздел 15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

15.1. Стороны согласились:

15.1.1. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Договором норм, гарантий и льгот, Сторонами создается комиссия по контролю и обеспечению выполнения коллективного договора, действующая на основании Положения (Приложение № 13).

15.2. Наниматель:

15.2.1. Берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре.

15.2.2. Знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него.

15.2.3. Организует обеспечение каждого структурного подразделения Общества экземпляром Договора.

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Директор
ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Луценко А.И.

15.2.4.В недельный срок обязуется рассматривать рекомендации Профсоюза об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профсоюзу мотивированный ответ в письменной форме.

Ответственные за выполнение раздела:

Зам. директора по кадрам, социальным вопросам и идеологической работе

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР подписан:

« 10 » декабря 2019 года

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «ТАиМ»

Гладыш Г.В.

Директор
ОАО «ТАиМ»

Луценко А.И.