



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТОРМОЗНОЙ АППАРАТУРЫ и МЕХАНИЗМОВ»

ПОЛИТИКА

в области антикоррупционного поведения и неприятия коррупции

Открытое акционерное общество «ТАИМ» (далее - Общество) открыто заявляет о нетерпимости к любым формам и любым проявлениям коррупции, приветствует и поощряет соблюдение своими работниками норм и требований антикоррупционного законодательства Республики Беларусь и локальных правовых актов.

Настоящая Политика антикоррупционного поведения и неприятия коррупции (далее - Политика) закрепляет общепринятый принцип неприятия коррупции, а также цели, задачи и базовые принципы антикоррупционного поведения в Обществе.

Политика распространяется на всех лиц, находящихся с Обществом в трудовых отношениях, которые постоянно или временно, либо по специальному полномочию занимают должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, или уполномочены в установленном порядке на совершение юридически значимых действий (далее - лица, приравненные к государственным должностным лицам).

Следуя настоящей Политике, руководство Общества ставит перед собой следующие цели и задачи:

сформировать у работников единообразное понимание и значимость антикоррупционной деятельности в стране и Обществе;

достигнуть устойчивого ответственного поведения работников, максимально исключая риск причастности их к любым формам и проявлениям коррупции.

Базовыми принципами антикоррупционного поведения лиц, приравненных к государственным должностным лицам, являются:

принцип неподкупности – решительное противостояние проявлению коррупции во всех ее видах, обязательное принятия мер по недопущению возникновения коррупционно-опасной ситуации и (или) ликвидации ее последствий;

принцип законности – реализуемые в Обществе меры должны соответствовать законодательству, а выполнение работником своих должностных обязанностей должно осуществляться в пределах установленных полномочий;

принцип личного примера – руководителям отводится ключевая роль в формировании нетерпимости к коррупции и создании соответствующих условий в коллективе;

принцип вовлеченности работников в процессы борьбы с коррупцией – осуществляется широкая информированность лиц, приравненных к государственным должностным лицам о требованиях законодательства о борьбе с

коррупцией, а также принимаются меры для активного участия в формировании и реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции;

принцип эффективности антикоррупционных процедур – оптимальность антикоррупционных мероприятий по простоте реализации и значимости результатов;

принцип открытости деятельности – информирование трудового коллектива, и общественности о результатах деятельности, за исключением информации, распространение которой запрещено либо ограничено;

принцип неотвратимости ответственности за правонарушения, связанные с коррупцией – неотвратимость ответственности всех лиц, приравненных к государственным должностным лицам, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими в связи с исполнением должностных обязанностей коррупционных деяний;

принцип постоянного контроля – регулярный мониторинг эффективности антикоррупционных мероприятий и доведение его результатов всем заинтересованным.

Основными направлениями деятельности для достижения поставленных целей и задач являются:

выявление причин и условий, способствовавших совершению деяний коррупционного характера, принятие мер по устранению их последствий;

разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе, создание условий нетерпимости к коррупционному поведению;

постоянное информирование работников об основных требованиях антикоррупционного законодательства и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений, организация антикоррупционного обучения;

повышение уровня правосознания и правовой культуры лиц, приравненных к государственным должностным лицам, формирование у них антикоррупционного мировоззрения;

установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;

надлежащее исполнение своих должностных обязанностей, требований законодательства Республики Беларусь, Кодекса корпоративной этики Общества, других локальных правовых актов Общества, устанавливающих нравственно-нормативную основу поведения лиц, приравненных к государственным должностным лицам;

укрепление авторитета Общества, повышение статуса лиц, приравненных к государственным должностным лицам.

Лица, приравненные к государственным должностным лицам, выражают свою готовность следовать настоящей Политике путем подписания заявления установленной формы.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____, занимая должность лица,
(фамилия, инициалы, должность работника)

приравненного к государственному должностному лицу, в связи с исполнением своих должностных обязанностей и в пределах предоставленных мне полномочий, выражаю согласие следовать Политике Общества в области антикоррупционного поведения и неприятия коррупции, принципам данной Политики, и добровольно заявляю о готовности:

отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение таких платежей, выгод или преимуществ может повлечь уголовную или административную ответственность либо негативно отразиться на имидже Общества;

не допускать посредничество во взяточничестве, либо иным образом способствовать взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними в получении и даче взятки;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении иных коррупционных деяний, а также воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного деяния;

принимать меры по обеспечению соблюдения законодательства по борьбе с коррупцией, в том числе предупреждению коррупционных правонарушений в процессе своей профессиональной деятельности. Надлежащим образом выполнять организационно-правовые, организационно-практические и иные мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению коррупции и устранению ее последствий;

изучать и выполнять в полном объеме требования локальных правовых актов, направленных на предупреждение коррупции, в том числе Памятки об основных нормах антикоррупционного законодательства Республики Беларусь;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях: склонения работника к совершению коррупционного деяния;

совершения коррупционных деяний другими работниками или иными лицами;

возможного возникновения либо возникновения ситуации конфликта интересов;

Мне известны меры ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной, материальной) за действия или бездействия, которые привели к нарушению антикоррупционного законодательства.

(дата)

(подпись)