

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

14.10.2014 № 358

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в ОАО «ТАиМ» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ ОАО «ТАиМ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов ОАО «ТАиМ» (далее «Положение») устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

Примерный перечень ситуаций конфликта интересов в деятельности лиц, приравненных к государственному должностному лицу, в том числе, следующие ситуации:

- непосредственная служебная подчиненность или подконтрольность лицу, приравненному к государственному должностному лицу его супруги (супруга), близкого родственника или свойственника (близкими родственниками и свойственниками являются лица, перечисленные в абзацах 9 и 10 статьи 1 Закона «О борьбе с коррупцией»;

- наличие у лица, приравненного к государственному должностному лицу доли участия в уставном фонде другой организации либо близкого родства или свойства с учредителями, руководителем, главным бухгалтером этой организации, если лицо, приравненное к государственному должностному лицу принимает решение (участвует в принятии решения) о заключении с организацией хозяйственного договора (является членом конкурсной комиссии при проведении конкурса, в котором участвует данная организация; дает оценку соответствия конкурсного предложения этой организации техническому заданию; подписывает договор или визирует проект договора с этой организацией и т.д.);

- принятие лицом, приравненным к государственному должностному лицу решения (согласование решения) о приеме на работу лица, которое является его супругом (супругой), близким родственником или свойственником; подписание ходатайства о присвоении такому лицу внеочередного разряда (категории и т.п.);

- участие лица, приравненное к государственному должностному лицу в аттестации работника, который является его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников предприятия вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор) ОАО «ТАиМ»;
- работники, действующие на основании трудового договора.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.2 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ОАО «ТАиМ», или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам предприятия.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.2. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ОАО «ТАиМ».

1.5. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

ГЛАВА 2.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОАО «ТАиМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов предприятия и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием.
- обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых

ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны лиц, приравненных к государственному должностному лицу и работников.

ГЛАВА 3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами предприятия - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- лицо, приравненное к государственному должностному лицу, работники предприятия обязаны уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также приступающие к осуществлению деятельности, связанной с заключением сделки. И вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе (работе), вызывающих или могущих вызвать возникновение конфликта интересов. Руководитель может не принять заявленный лицом, приравненным к государственному должностному лицу самоотвод и письменно обязать лицо, приравненное к государственному должностному лицу совершить соответствующие действия по службе (работе). О возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного лицом, приравненное к государственному должностному лицу самоотвода его руководитель информирует директора ОАО «ТАиМ».

ГЛАВА 4. СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. В ОАО «ТАиМ» установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и др.

4.2. Рассмотрение представленных ОАО «ТАиМ» сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это лицом,

приравненное к государственному должностному лицу с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. ОАО «ТАиМ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.4. ОАО «ТАиМ» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из предприятия по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ОАО «ТАиМ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам предприятия.

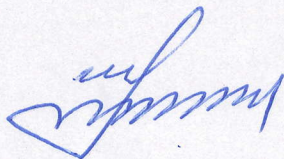
ГЛАВА 5.
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРИЕМ
СВЕДЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И
РАССМОТРЕНИЕ ЭТИХ СВЕДЕНИЙ

5.1. Урегулирование (устранение) конфликта интересов осуществляется в ОАО «ТАиМ» комиссией по противодействию коррупции, в компетенцию которой входит контроль за недопущением возникновения конфликтов интересов, а также поиск такого решения, которое, являясь законным и обоснованным, устраняло бы возникший или возникающий конфликт интересов.

5.2. Комиссия не позднее пяти рабочих дней должна коллегиально рассмотреть и принять решение по разрешению конфликта интересов.

5.3. При совпадении члена комиссии и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) коллегии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается руководителя предприятия, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

Начальник ОБиР



П.А. Терёхин